

RISOLIDARIA

<http://www.risolidaria.org.ar/canales/contenido/nota/masinfo.asp?nota=16237>

Accedido el 28/4/09

BOLETÍN DE abril de 2009

#### TRABAJAR EN RED

**Lanzan una publicación que analiza el funcionamiento y las dificultades de las redes de organizaciones sociales que existen en distintos puntos de la Argentina.**

**Buenos Aires, abril de 2009 (RIS-Argentina) La Universidad de San Andrés (Udesa), a través de su Centro de Innovación Social, editó un nuevo material que analiza con detalle los procesos, las prácticas y herramientas aplicadas por redes de organizaciones sociales en distintos puntos del país con el objetivo de estimular esta modalidad de trabajo y acción.**

Bajo el título Relevamiento de Modelos de Colaboración entre Organizaciones Sociales, el proyecto estuvo basado en el estudio de 16 redes de OSC durante todo 2007. "Todos estamos de acuerdo en que las redes son importantes pero la pregunta es ¿sabemos cómo trabajar colaborativamente? La propuesta de relevar procesos de colaboración entre entidades sociales (redes, foros, plataformas) se construyó con la finalidad de buscar ejemplos concretos de trabajo conjunto y describir las prácticas de cooperación significativas y replicables que nuestras organizaciones implementan y utilizan cotidianamente", explicó Marcela Jones, una de las autoras del libro.

De acuerdo a la mujer, "el futuro como sociedad y como país depende de la creación de vínculos de colaboración y articulaciones capaces de fortalecer el capital social y crear valor para el conjunto de la comunidad". Sin embargo, "aunque los actores sociales son interdependientes sabemos que las articulaciones no son procesos espontáneos, al tiempo que aunque el trabajo en red cuenta con la aceptación general de las entidades con fines sociales muy pocas de ellas pueden definir claramente cómo llevarlo adelante de manera eficaz".

En los modelos de asociatividad relevados conviven diferentes estrategias de articulación. Los resultados del relevamiento "indujeron a ubicar la temática de las redes no como un conjunto estable, concreto y delimitado claramente, sino con estados de fluidez, inestabilidad y adaptación permanente".  
En palabras de los responsables de la investigación, las entidades seleccionadas comenzaron como "encadenamientos relativamente informales pero consistentes, pasando por articulaciones más densas y estables, hasta llegar a organizaciones muy estructuradas con objetivos, marcos de funcionamiento y modelos de gobierno y conducción centralizados".

Entre otras conclusiones, los expertos señalan que la vida de las OSC transita en "una permanente tarea de gestión de la energía": la administración de los recursos tendientes a definir cuánto de ello dedicarán a cumplir con sus propósitos y cuánto a consolidarse como red, "sin comprender muchas veces que esto puede ser planteado como un falso dilema, puesto que ambas energías deberían ser consideradas fundamentales para la vida de cualquier espacio colectivo".

Las percepciones respecto de la distribución de la autoridad y los estilos de poder en las redes también fue objeto de análisis. Al respecto, los autores del libro concluyeron en que la horizontalidad en la toma de las decisiones "era evaluada por los participantes como muy amplia, dando lugar a un modelo de paridad y equilibrio entre los miembros, hasta una visión asimétrica -que expresan otros miembros, y que sitúa a algunas entidades en espacios dentro de la red más importantes que otras organizaciones, generando modelos de mayor diferenciación".

Frente al riesgo permanente de concentración de poder, "las entidades aplican estrategias de rotación de las responsabilidades y otras variantes de búsqueda de equilibrio", comentan los investigadores y resaltan que varios miembros alertaron que es frecuente que los socios más fuertes pierdan interés en el funcionamiento del espacio colectivo "si la asimetría es muy grande y si no reciben los beneficios que esperaban de la sinergia con otros miembros; o que los socios más débiles -no pudiendo seguir la marcha y las exigencias de las partes más fuertes y dinámicas-, se aparten de ella".

"Las redes se cortan por el más débil de sus hilos", fue la afirmación de uno de los entrevistados que sintetiza este aspecto, según puede leerse en la publicación. Las nuevas tecnologías, en tanto, permiten a las redes la virtualidad y la producción de conocimiento, bienes y servicios sin necesidad de que todos los miembros estén juntos en un mismo lugar y durante todo el tiempo, destaca la obra.

Por eso, "para que las redes puedan operar en espacios virtuales es necesario contar con liderazgos distribuidos, combinados con cierta centralización, lo cual implica gran flexibilidad y variedad de roles que puedan asumir funciones de aglutinadores,

educadores e informadores y sin requerir para ello de instrucciones desde el centro o la conducción de la red”, resumen Gabriel Berger, Mercedes Jones y Marcela Browne, los autores del libro.

Respecto de las técnicas útiles que aplican las redes estudiadas, Jones destacó el hallazgo de “valiosas herramientas de comunicación entre los miembros de una red; modelos de evaluación y monitoreo; creación de nodos y organización del trabajo; espacios de capacitación conjunta y convergencia para la acción; organización de comisiones temáticas como facilitadoras del trabajo colaborativo y la cohesión grupal; distintas estructuras de gobierno y de coordinación operativa de las redes; y el mapeo de relaciones de la red como herramienta estratégica”.

Para acceder al material, realizado con el apoyo de la Dirección General de Fortalecimiento de la Sociedad Civil del Ministerio de Desarrollo Social porteño, los interesados deberán ingresar a [www.gestionsocial.org](http://www.gestionsocial.org). Centro de innovación Social [cis@udesa.edu.ar](mailto:cis@udesa.edu.ar) [www.gestionsocial.org](http://www.gestionsocial.org).

**CÓMO CONTACTARSE:**

Centro de innovación Social

[cis@udesa.edu.ar](mailto:cis@udesa.edu.ar)

[www.gestionsocial.org](http://www.gestionsocial.org).