



MAESTRÍA Y ESPECIALIZACIÓN EN

GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

POS
GRA
DOS



Universidad de
SanAndrés

ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS

La gestión de los recursos humanos se ha convertido en un elemento clave para alcanzar ventajas competitivas sustentables en las empresas. En un mundo en donde los recursos intangibles constituyen la fuente principal de valor, la capacidad de las organizaciones para integrar personas competentes y comprometidas resulta fundamental.

La Maestría y la Especialización en Recursos Humanos presentan una concepción estratégica de la gestión de los recursos humanos que integra un sistema de condiciones: de competitividad, de motivación, de integración, de crecimiento, de logro y de clima laboral. Ambos programas han sido desarrollados desde un enfoque interdisciplinario equilibrando la reflexión académica con la perspectiva de la práctica y la experiencia profesional.

El contenido de la **Especialización en Gestión Estratégica de los Recursos Humanos** apunta a la formación de profesionales con una amplia visión empresarial y una sólida formación profesional. La **Maestría en Dirección y Gestión de Recursos Humanos** tiene como objetivo la formación de directivos de recursos humanos con una mirada crítica, reflexiva e integral de la gestión.

Dirigido a profesionales con capacidad de pensamiento estratégico, sensibilidad humana y alto potencial de liderazgo en el mundo de los negocios.

ORGANIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS

Ambos programas están organizados alrededor de cuatro áreas de competencia profesional, claves para el desempeño de la gestión:

- . Entender el negocio
- . Comprender críticamente la organización y su contexto
- . Gestionar estratégicamente el área
- . Saber profesional específico

A través de estas áreas, se articulan un conjunto de materias troncales y seminarios.

El plan de estudios de la Especialización constituye el primer año en el cual se desarrollan los fundamentos de la disciplina con un fuerte énfasis en la práctica del profesional de recursos humanos. Está integrado por 4 materias obligatorias y 3 materias electivas que posibilitan la focalización, a elección de los alumnos, en los componentes soft o hard de la Gestión. Se completa con 5 seminarios de profundización.

El plan de estudios de la Maestría dura dos años en los cuales se integran los componentes soft y hard con una mirada estratégica de la gestión de recursos humanos como business partner (BP), y un novedoso sistema de actividades curriculares de integración que atraviesan todo el segundo año de estudios. Se completa con 9 seminarios de profundización.



Ariel Kievsky
Director

Ed.M. in Education.
Boston University,
Estados Unidos.

Es especialista en la conducción de procesos de transformación empresarial, y consultor en temas de cambio organizacional, recursos humanos, capacitación y management. Es socio director de TEC Consultores y ha sido gerente de recursos humanos de Peñaflores S.A., consultor del BID y del Ministerio de Cultura y Educación de la Nación.

Sebastián Steizel

Coordinador Académico

Dr. en Sociedad de la Información
y Conocimiento. Universidad
Oberta de Catalunya, España.

Especialista en comportamiento
organizacional, gestión de recursos
humanos, management intercultural y la
gestión del trabajo virtual.

PLAN DE ESTUDIOS

CICLO DE FUNDAMENTOS: 4 MATERIAS OBLIGATORIAS

- . La Conducción Estratégica de Recursos Humanos
- . Derecho Individual y Colectivo del Trabajo

- . Management Estratégico y Desarrollo de la Empresa
- . Problemas Sociológicos Actuales del Trabajo

CICLO DE ESPECIALIZACIÓN: EN LA ESPECIALIZACIÓN SE DEBERÁ ELEGIR UN FOCO Y EN LA MAESTRÍA SE CURSA AMBOS.

FOCO HARD

- . Las Relaciones Laborales en su Contexto Actual
- . Estrategias de Negocios y su Impacto en Recursos Humanos
- . Economía de los Recursos Humanos y Gestión de las Remuneraciones

FOCO SOFT

- . Comportamiento Organizacional
- . El Cambio y su Gestión en las Organizaciones
- . La Gestión del Talento y el Capital Humano

CICLO DE PROFUNDIZACIÓN: SEMINARIOS OBLIGATORIOS DE TEMÁTICA OPTATIVA - A LO LARGO DE AMBOS AÑOS (2 A 4 CLASES C/U)

Los seminarios se van actualizando y pueden variar año a año.

ÁREAS

ENTENDER EL NEGOCIO

- . Elementos de Finanzas para la Gestión de Recursos Humanos
- . Responsabilidad Social Empresaria (RSE)

- . Gestión de Proyectos
- . Nuevos Negocios Digitales

COMPRENDER CRÍTICAMENTE LA ORGANIZACIÓN Y SU CONTEXTO

- . Estructura y Diseño Organizacional
- . Historia del Sindicalismo en la Argentina

- . Comunicación y Ciberculturas
- . Gestión de Recursos Humanos en PYMES

GESTIONAR ESTRATÉGICAMENTE EL ÁREA

- . Medición y Evaluación de la Gestión de Recursos Humanos
- . Ética y Recursos Humanos

- . Gestión de RR.HH. en Organizaciones Multiculturales
- . Análisis de Problemas y Toma de Decisiones

SABER PROFESIONAL ESPECÍFICO

- . El Business Partner y las Habilidades Interpersonales para la Gestión
- . Gestión de la Capacitación y el Aprendizaje

- . Recursos Humanos 2.0: Tecnología y Recursos Humanos
- . Gestión de la Comunicación Interna

ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN DE LA MAESTRÍA

Investigación de Campo y Ateneo
de Prácticas de Recursos Humanos

Coloquio con Directores
de Recursos Humanos

Taller de
Trabajo Final

CUERPO DOCENTE

Cuerpo docente integrado por profesores de la Universidad y profesionales con destacada trayectoria en consultoría y gestión de recursos humanos.

Luis Albaine

Ing. Industrial.
Universidad de Comahue

Carlos Aldao Zapiola

Dr. en Ciencias Jurídicas y Sociales. Universidad del Litoral

Víctor Álvarez

Actuario. Universidad de Buenos Aires

Marcelo Aquino

Abogado. Universidad de Buenos Aires

Armando Bertagnini

Dr. en Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires

Paula Bianchi

Lic. en Ciencias de la Educación. Universidad de Buenos Aires

Bernardo Blejmar

Lic. en Ciencias de la Educación. Universidad de Buenos Aires

Rafael Carchak

Ing. Electromecánico. Universidad de Buenos Aires

Victoria Derico

Lic. en Psicología. Universidad de Mar del Plata

Bernardo Hidalgo

Lic. en Relaciones Industriales. Universidad Argentina de la Empresa

Roberto Igarza

Dr. en Comunicación Social. Universidad Austral

Ariel Kievsky

Ed.M. in Education. Boston University, Estados Unidos

Mocetti Jorge

Abogado. Universidad de Buenos Aires

Atilio Penna

Dr. en Estudio de Sociedades Latinoamericanas. Universidad de la Sorbonne-Nouvelle, Francia

Diego Regueiro

MBA. Universidad de Michigan, Estados Unidos

Florencia Roitstein

Ph.D. in Social Psychology. EHESS, Francia

Sebastián Steizel

Dr. en Sociedad de la Información y Conocimiento. Universidad Oberta de Catalunya, España

Juan Uribe

MBA. IAE, Universidad Austral

Marcela Zangaro

Dra. en Ciencias Sociales. Universidad Nacional de Quilmes

PROFESORES INVITADOS

Luis Maria Cravino

Dr. en Sociología del Trabajo. Universidad Argentina de la Empresa

Fernando Dobrusky

Master of Engineering in Logistics. MIT, Estados Unidos

Gastón Francese

MBA. Universidad del CEMA

José Luis Galimidi

Dr. en Filosofía. Universidad de Buenos Aires

María Marta García Negroni

Ph.D. en Ciencias del Lenguaje. EHESS, Francia

Ernesto Gore

Dr. en Ciencias Económicas. Universidad de Buenos Aires

Mercedes Iacoviello

Master of Arts in Human Resource Management. University of Illinois, Estados Unidos

Alberto Robles

Abogado. Universidad de Buenos Aires

Norma Scagnoli

Ph.D. in Human Resource Education. University of Illinois at Urbana-Champaign, Estados Unidos

Graciela Schwartzman

Lic. en Psicología. Universidad de Buenos Aires

Fernando Zerboni

Ph.D. in Management. IESE, Universidad de Navarra, España

DIRECTORES DE R.H. INVITADOS

Rafael Berges

Banco Galicia

Norberto Díaz

Latam

Sergio Farauo

Grupo Clarín

Fabiana Gadow

Deloitte

Pablo Maison

Unilever

Alejandro Melamed

Humanize Consulting

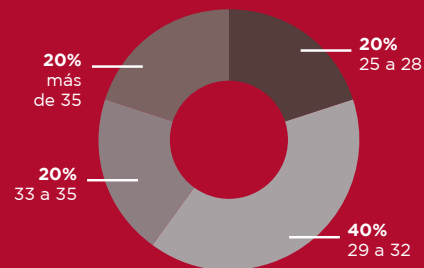
Adriana Restaino

General Motors

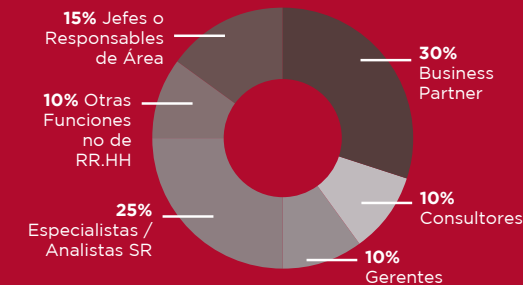
PERFIL DEL ESTUDIANTE

El posgrado está dirigido a profesionales del área, así como de otros campos disciplinarios vinculados, que buscan un mayor conocimiento, comprensión y capacidad de operación de las herramientas, prácticas y procesos de recursos humanos en respuesta a las demandas y expectativas de las empresas, las personas y la sociedad.

POR EDAD



POR POSICIONES



PUNTOS CLAVE DEL PROGRAMA

Coloquios con Directores de recursos humanos: a lo largo del programa, los alumnos tienen la posibilidad de conversar con directivos de recursos humanos de empresas de primera línea.

Concepción estratégica de la gestión de los recursos humanos: la reflexión académica se equilibra con la perspectiva de la práctica y la experiencia profesional con un enfoque interdisciplinario.

Actualización permanente e innovación: el programa está en constante evolución, los contenidos se renuevan cada año en función de las tendencias, la realidad del contexto y los nuevos desarrollos académicos.

RED DE GRADUADOS:
Red de Graduados que integra a más de 400 profesionales de recursos humanos.

Actividades de reflexión y actualización sobre los desafíos actuales de la gestión de recursos humanos.

Red virtual de consultas.

Red de búsquedas y ofertas laborales.

Actividades de benchmark, desarrollo y multiplicación de vínculos que se construyen en el posgrado.

NUESTROS GRADUADOS

Luego de cursar el posgrado, el 80% de nuestros graduados acceden a posiciones de mayor responsabilidad.

El 10% de nuestros graduados ocupan posiciones de N°1 dentro de sus organizaciones.

Fuente: sobre el total de graduados del programa (hasta 2016 inclusive).



El posgrado de Recursos Humanos fue muy bueno para complementar mi conocimiento y experiencia. Después de un tiempo en el mercado laboral, retomar conceptos, teorías y tendencias en el marco de un programa tan completo como el que ofrece la Universidad de San Andrés, fue clave para volver a nutrir la práctica que estaba desarrollando en el área y lo más importante fue la gran red de contactos que generé y que aún hoy son parte de mi día a día profesional y personal.

Magdalena Ferro. 2011
Gerente de Talento y Cultura,
Latam Natura.



Mi carrera de grado fue en el área de las Ciencias Económicas, por lo que decidí complementar mi formación con una especialización en Recursos Humanos. Elegí la Universidad de San Andrés por el enfoque estratégico integral de su temario y por su prestigio. Hoy sostengo que fue una excelente decisión, dada la calidad diferencial de sus profesores, la extensa red de contactos para el permanente intercambio de benchmark y la actualización y adecuación de las herramientas y contenidos, que me han ayudado a posicionarme y agregar valor diferencial desde mi función.

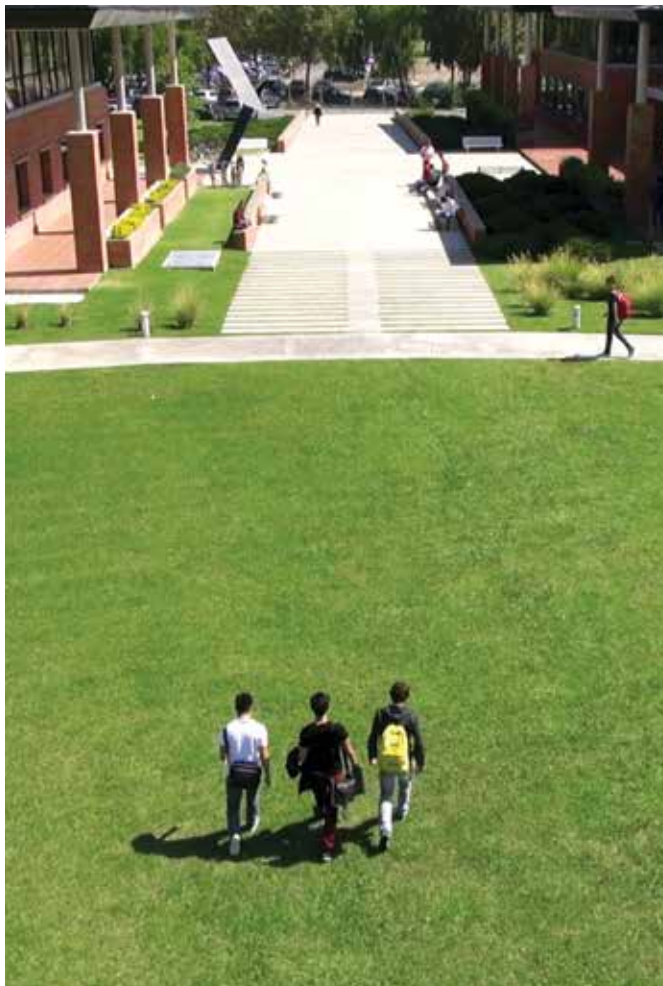
Paula Stcherbina. 2013
Especialista Corporativo en Talent Management
at Alsea (Starbucks - Burger King - P.F. Chang's)



El posgrado me ha dado muchas herramientas para tener éxito en mi carrera profesional. El programa que ofrece la Universidad ha logrado tener un prestigio en el mercado. Una de sus principales fortalezas es que ha ido evolucionando, cambiando y adaptándose para dar respuesta a las distintas necesidades que los profesionales de recursos humanos tenemos en la Argentina. Es una experiencia educativa que recomiendo.

Martín Stier. 2004
Regional Head of Human Resources,
Americas at HP.





INFORMACIÓN GENERAL

INICIO

Abril

DÍAS Y HORARIOS

Viernes de 14:30 a 21:30 h (sede Capital)
y sábados de 9:30 a 13 h (Campus)

DURACIÓN

Especialización: 1 año

Maestría: 2 años

INFORMES E INSCRIPCIÓN

Lunes a viernes de 9 a 21 h

Tel.: (54-11) 4312-9499 interno 27

maestriarrhh@udesa.edu.ar

ADMISIÓN

Un Comité de Admisión evaluará a los postulantes sobre la base de sus antecedentes profesionales y académicos, los resultados del test de admisión y la entrevista personal. Las vacantes son limitadas, lo que asegura la atención y el seguimiento personalizado de cada alumno.

PERTENECER A LA COMUNIDAD SAN ANDRÉS

Desde la Oficina de Graduados, Desarrollo Profesional y Pasantías se trabaja con el objetivo de construir una verdadera comunidad de interés y desarrollar vínculos duraderos para acompañar a los alumnos y graduados en todas las etapas de su vida.

- . Amplia red de contactos
- . Apoyo en el desarrollo profesional
- . Pertenencia a la Asociación de Graduados
- . Acceso al programa de beneficios

PROGRAMA DE BECAS, ASISTENCIA FINANCIERA Y DESCUENTOS CORPORATIVOS

Universidad con autorización definitiva. Decreto PEN 978/07.
Maestría en Gestión y Dirección de Recursos Humanos. Dictamen favorable CONEAU 2014.
Resolución ME Reconocimiento oficial provisorio 434/16.
Especialización en Gestión Estratégica de los Recursos Humanos: Acreditada por Resolución CONEAU 1138/15. Reconocimiento oficial ME 155/09.

Sede Capital

25 de Mayo 586
Ciudad A. de Buenos Aires
Tel. (54-11) 4312-9499

Sede Campus

Vito Dumas 284
Victoria, Pdo. de San Fernando
Pcia. de Buenos Aires
Tel. (54-11) 4725-7000

 www.udesa.edu.ar/rrhh

 Universidad de San Andrés

 @udesa

